

**ДО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА КОМИСИЯТА ПО
ВЪТРЕШНА СИГУРНОСТ И ОБЩЕСТВЕН РЕД
ПРИ НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ НА РБ**

МОЛБА

от Валери Иванов

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Съгласно нашето законодателство, работниците и служителите могат да упражнят правото си на пенсия, без да прекратяват служебното или трудовото правоотношение. Според разпоредбите на Кодекса на труда, Закона за държавния служител и Закона за МВР работодателят обаче не може да прекрати с предизвестие правоотношението с някои от горепосочените лица, които са се пенсионирали. Така например съгласно чл.328 ал.1 т.106 от КТ работодателят може да прекрати трудовия договор с предизвестие, когато трудовото правоотношение е възникнало, след като работникът или служителят е придобил и упражнил правото си на пенсия за осигурителен стаж и възраст. Видно от текста, същият не се отнася за служителите, които са се пенсионирали по специален закон, по параграф 4 от Преходните и заключителни разпоредби на КСО или по чл. 69б от

КСО, без да прекратяват служебното правоотношение и същото е трансформирано след това в правоотношение по КТ. Текстът не се отнася и за служителите, които са се пенсионирали по чл. 69б от КСО след трансформацията, без да прекратяват трудовото правоотношение. Тези две групи служители не могат да бъдат освободени от работа по преценка от работодателя. Това е несправедливо. Става дума за лица, чиято възраст е по-малка от определената за пенсиониране за трета категория труд. Работодателят трябва да има право да прекратява трудовия договор с всеки, който е упражнил правото си на пенсия независимо кога и как.

В чл.106 ал.1 т.6 от Закона за държавния служител е записано, че органът по назначаването може да прекрати служебното правоотношение, когато същото е възникнало след като назначеният държавен служител е придобил и упражнил правото си на пенсия за осигурителен стаж и възраст. Видно от текста, същият не се отнася за служителите, които са се пенсионирали по специален закон, по параграф 4 от Преходните и заключителни разпоредби на КСО или по чл.69б от КСО, без да прекратяват служебното правоотношение и същото е трансформирано след това в служебно правоотношение по Закона за държавния служител. Текстът не се отнася и за служителите, които са се пенсионирали по чл. 69б от КСО след трансформацията, без да прекратяват служебното правоотношение. Тези две групи служители не могат

да бъдат освободени от работа по преценка от работодателя. Това е несправедливо. Става дума за лица, чиято възраст е по-малка от определената за пенсиониране за трета категория труд. Работодателят трябва да има право да прекратява служебното правоотношение с всеки, който е упражнил правото си на пенсия независимо кога и как.

Съгласно чл.226 ал.1т.15 от ЗМВР служебното правоотношение на държавния служител в МВР се прекратява по инициатива на органа по назначаване, когато служебното правоотношение е възникнало след като назначеният държавен служител е упражнил правото си на пенсия. Видно от текста, същият не се отнася за служителите, които са се пенсионирали по специален закон, по параграф 4 от Преходните и заключителни разпоредби на КСО или по чл. 69б от КСО, без да прекратяват служебното правоотношение. Тези служители не могат да бъдат освободени от работа по преценка от работодателя. Това е несправедливо. Става дума за лица, чиято възраст е по-малка от 60 години. Работодателят трябва да има право да прекратява служебното правоотношение с всеки, който е придобил и упражнил правото си на пенсия независимо кога и как. Например в чл.166 ал.1 от Закона за отбраната и въоръжените сили е записано, че договорът с военнослужещия може да се прекрати, когато същият е упражнил правото си на пенсия. Съгласно чл.110 ал.1 т.2а от Закона за държавна агенция”Национална

сигурност”служебното правоотношение на държавния служител се прекратява при придобито и упражнено право на пенсия по преценка на органа по назначаване. Съгласно чл.101 ал.1 т.3 от Закона за държавна агенция „Разузнаване” служебното правоотношение на държавния служител се прекратява при придобито и упражнено право на пенсия по преценка на органа по назначаване. Съгласно чл.116 ал.1 т.4 от Закона за „Националната служба за охрана” служебното правоотношение на офицерите и сержантите се прекратява при придобиване право на пенсия.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Моля Ви да предприемете необходимото за промяна на нормативната уредба, за да може работодателите да имат право да прекратяват трудовото или служебно правоотношение с всеки, който е придобил и упражнил правото си на пенсия независимо кога и как.

София 14.01.2020 г.

С уважение: 